



ประกาศ

ที่ AKP01/2569-003

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและคณะทำงานด้านความยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานของ บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) เป็นไปอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม คำนึงถึงผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ตลอดจนส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนระหว่างสถานประกอบการ พนักงาน ชุมชน และสังคมโดยรอบ บริษัทจึงกำหนดกรอบการดำเนินงานตามแนวทางมาตรฐานด้านความยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนและประสิทธิภาพโดยรวมสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน สามารถติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลได้ บริษัทจึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและคณะทำงานด้านความยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริหารด้านความยั่งยืน

1. นางสาวนิตา วรพิทยาฤกษ์	ประธานคณะทำงาน
2. นางสาววันทนา ศิริกุล	กรรมการ
3. นางสาวอริษา แสงอ่อน	กรรมการ
4. นางสาวธัญรดา กะลำพัก	กรรมการ
5. ว่าที่ร้อยตรีหญิงเบญจพร อารังพิทยาร	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการบริหารมีบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- (1) กำกับดูแลและให้คำแนะนำในการดำเนินงานของคณะทำงานให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัท
- (2) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงานและมาตรการดำเนินงานสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ และสามารถบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่กำหนดอย่างสอดคล้อง และสนับสนุนตัวชี้วัดผลงาน
- (3) ติดตาม และประเมินผลงาน ตลอดจนการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร พร้อมทบทวนแผนงานและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
- (4) ออกกฎเกณฑ์ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศ
- (5) กำหนดโครงสร้างการดำเนินงาน และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการนำหลักการด้านความยั่งยืนไปปฏิบัติ
- (6) ให้คำปรึกษาและขอคำแนะนำในการดำเนินงานให้สอดคล้องตามมาตรฐาน
- (7) สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความสำเร็จ และประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม หรือความยั่งยืนระหว่างหน่วยงานภายใน และ หน่วยงานภายนอก

คณะทำงานประกอบด้วย

คณะทำงานด้านกำกับดูแลองค์กร

1. นิตา วรพิทยาฤกษ์
2. บรรลุ ภูยาตาว
3. พรทวี หมั่นธรรม



บทบาทหน้าที่ด้านกำกับดูแลองค์กร

- (1) กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท
- (2) กำหนดแผนงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ให้ชัดเจน
- (3) ส่งเสริมการบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีจริยธรรม ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจ
- (4) กำกับดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงานราชการ และข้อกำหนดอื่นที่บริษัทให้คำมั่นไว้
- (5) จัดให้มีระบบรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากพนักงาน ชุมชน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่น
- (6) ติดตาม ประเมินผล และทบทวนการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

1. พรทวี หมั่นธรรม
2. วิชชา ชัยมั่ง
3. วิลาสินี เดชโคตร

บทบาทหน้าที่ด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

- (1) ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของพนักงาน ผู้รับเหมา ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
- (2) ป้องกันการเลือกปฏิบัติ การคุกคาม การใช้ความรุนแรง และการกระทำที่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (3) ส่งเสริมความเสมอภาคและการปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ความพิการ หรือสถานะอื่นที่กฎหมายคุ้มครอง
- (4) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เข้าถึงได้และรักษาความลับตามความเหมาะสม
- (5) ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินกิจการ และกำหนดมาตรการป้องกัน แก้ไข และเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบตามความเหมาะสม
- (6) กำกับดูแลให้การจ้างงานและการบริหารแรงงานเป็นไปตามกฎหมายแรงงานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- (7) ส่งเสริมสภาพการจ้างงานที่เป็นธรรม รวมถึงค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน วันหยุด วันลา และสวัสดิการที่เหมาะสม
- (8) ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม
- (9) ป้องกันการใช้แรงงานบังคับ แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมาย และการแสวงหาประโยชน์จากแรงงานโดยมิชอบ
- (10) ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของพนักงานอย่างต่อเนื่อง
- (11) เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและการปรับปรุงสภาพการทำงาน
- (12) ติดตามอุบัติเหตุจากการทำงาน ข้อร้องเรียนด้านแรงงาน และผลการดำเนินมาตรการแก้ไข

คณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม

1. วันทนา ศิริกุล
2. ธีรดา กะลำพัก
3. ประเมศร์ นราพันธ์

บทบาทหน้าที่ด้านสิ่งแวดล้อม

- (1) กำกับดูแลการดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง
- (2) ประเมินและควบคุมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการดำเนินงานของบริษัท
- (3) ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และวัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ



- (4) กำกับดูแลการจัดการมลพิษทางอากาศ น้ำเสีย อากาศอุตสาหกรรม ของเสีย กลิ่น เสียง และผลกระทบสิ่งแวดล้อมอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการ
- (5) จัดให้มีการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ
- (6) ส่งเสริมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดของเสีย และการนำทรัพยากรกลับมาใช้ประโยชน์ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน
- (7) จัดให้มีมาตรการป้องกันและตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน
- (8) สื่อสารข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียตามความเหมาะสม

คณะกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม

1. พรทวิ หมั่นธรรม
2. สุธิณี วรฉัตร
3. ชัยนันท์ ปินมะแซ

บทบาทหน้าที่ด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม

- (1) ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีจริยธรรม
- (2) ป้องกันการทุจริต การรับหรือให้สินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินธุรกิจ
- (3) ส่งเสริมการแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (4) กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างและการคัดเลือกคู่ค้าอย่างโปร่งใส โดยใช้หลักเกณฑ์ที่เหมาะสมและตรวจสอบได้
- (5) ส่งเสริมให้คู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้ให้บริการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- (6) ส่งเสริมการเคารพสิทธิในทรัพย์สินและทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนการรักษาความลับทางธุรกิจตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- (7) จัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการกระทำที่ไม่เป็นธรรม พร้อมกำหนดมาตรการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม

คณะกรรมการประเด็นผู้บริโภค

1. นลินภัทร์ เชาว์ธนาเกียรติ
2. กัลยา เกตุแก้ว
3. วศัญญา จันทบุญแก้ว

บทบาทหน้าที่ด้านประเด็นผู้บริโภค

- (1) ส่งเสริมให้สินค้าและบริการของบริษัทมีคุณภาพ ปลอดภัย และเป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- (2) ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด
- (3) กำกับดูแลการให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นและการจัดการข้อร้องเรียน
- (4) ส่งเสริมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลของลูกค้าตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (5) กำหนดแนวทางติดตามและแก้ไขปัญหาที่เกิดจากสินค้าและบริการ รวมถึงการป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ
- (6) ส่งเสริมการให้ความรู้แก่ลูกค้าและผู้ให้บริการเกี่ยวกับการใช้สินค้าและบริการอย่างปลอดภัย
- (7) ประเมินความพึงพอใจของลูกค้าและนำผลที่ได้ไปปรับปรุงคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน

1. เบญจพร อารังพิทยาร
2. อริษา แสงออน



บทบาทหน้าที่ด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน

- (1) ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทกับชุมชนโดยรอบ
- (2) จัดให้มีช่องทางการสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนและชุมชนอย่างต่อเนื่อง
- (3) สำรวจความต้องการ ปัญหา และความคาดหวังของชุมชน เพื่อนำมาใช้กำหนดแผนงานพัฒนาชุมชนให้เหมาะสม
- (4) ส่งเสริมกิจกรรมด้านการศึกษา สุขภาพ ความปลอดภัย คุณภาพชีวิต และการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในชุมชน
- (5) สนับสนุนการสร้างอาชีพ การพัฒนาทักษะ และการสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนหรือกลุ่มอาชีพในชุมชนตามความเหมาะสม
- (6) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชน
- (7) ติดตามและประเมินผลลัพธ์ของกิจกรรมต่อชุมชน พร้อมนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงาน
- (8) ประสานงานกับหน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

ให้หน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัทสนับสนุนข้อมูล บุคลากร งบประมาณ และทรัพยากรที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของคณะทำงานตามความเหมาะสมและภายใต้การอนุมัติของผู้มีอำนาจ

ให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบาย มาตรการ และแผนงานที่บริษัทกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2569

(นายวันชัย เหลืองวิริยะ)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ