

ผลการดำเนินงานด้านบุคลากร ประจำปี 2568

บริษัทฯ เชื่อมั่นว่า "ทรัพยากรบุคคล" คือหัวใจหลักในการดำเนินธุรกิจ การยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน และการขับเคลื่อนขององค์กรสู่ความยั่งยืน เราจึงให้ความสำคัญสูงสุดกับการดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรมและการสร้างความผูกพันต่อองค์กร

1. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร (Employee Engagement)

การเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานส่งผลได้โดยตรงต่อประสิทธิภาพการทำงาน บริษัทฯ ได้จัดให้มีการสำรวจและนำผลมาทบทวนเพื่อพัฒนากิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

93%

ความผูกพันของพนักงาน
(เป้าหมาย: >80%)

14%

อัตราพนักงานลาออก
(เป้าหมาย: ไม่เกิน 20%)

0 กรณี

ข้อพิพาทด้านแรงงาน
(เป้าหมาย : 0)

กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันที่โดดเด่นในปี 2568:

- กิจกรรม Workshop:** มุ่งให้พนักงานปลดล็อกศักยภาพและก้าวข้ามขีดจำกัด
- งานทำบุญและสังสรรค์ปีใหม่:** ส่งเสริมความเท่าเทียม ผู้บริหารและพนักงานรับประทานอาหารร่วมกัน ปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- เทศกาลสงกรานต์:** สืบสานประเพณีไทยและสร้างความสัมพันธ์อันดี
- กีฬากระชับมิตร:** ส่งเสริมสุขภาพและการทำงานเป็นทีมผ่านการเล่นกีฬา

2. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ กำหนดนโยบายครอบคลุมด้านการบริหาร สังคม สิ่งแวดล้อม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ และตัวแทนพนักงานร่วมเจรจาต่อรองตามกฎหมาย

สวัสดิการที่โดดเด่น

ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคลหมู่, ตรวจสอบสุขภาพประจำปี, เครื่องแบบพนักงาน, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ(VD), เบี้ยขยับ, รถรับ-ส่ง, เงินช่วยเหลือ, และสิทธิการลาครบถ้วนตามกฎหมาย

3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

เพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว บริษัทฯ สนับสนุนการอบรมทั้งทักษะวิชาชีพ ทักษะการบริหาร และภาวะผู้นำ

- ชั่วโมงฝึกอบรมรวม:** 2,558 ชั่วโมง (บรรลุเป้าหมายที่ 2,000 ชั่วโมง)
- ค่าเฉลี่ย:** 13.61 ชั่วโมง/คน/ปี

- งบประมาณการอบรม:** 443,980 บาท
- หลักสูตร:** ภายใน 18 หลักสูตร / ภายนอก 41 หลักสูตร

4. ข้อมูลสถิติบุคลากรที่สำคัญ (อัปเดตข้อมูลปี 2566 - 2568)

4.1 ข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงาน

รายการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
การจ้างงานรวม (คน)	187	181	188
พนักงานชาย (คน)	139	132	137
พนักงานหญิง (คน)	48	49	51
ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (คน)	0	0	0

4.2 จำนวนพนักงาน จำแนกตามระดับตำแหน่ง (ปี 2568)

ระดับตำแหน่ง	รวม (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
ระดับปฏิบัติการ	158 (84.04%)	121	37
ระดับบริหาร	21 (11.17%)	9	12
ผู้บริหารระดับสูง	9 (4.79%)	7	2

4.3 ข้อมูลเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

รายการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	53,851,603.00	40,772,664.00	68,108,612.00
ค่าตอบแทนเฉลี่ย พนักงานชาย (บาท/คน)	276,642.76	210,135.55	321,033.90
ค่าตอบแทนเฉลี่ย พนักงานหญิง (บาท/คน)	320,797.08	266,015.76	473,077.80
อัตราส่วนค่าตอบแทนเฉลี่ย (หญิงต่อชาย)	1.16	1.27	1.47

4.4 ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

รายการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม (คน)	187	181	175

พนักงานที่เข้าร่วม (คน)	134	128	100
สัดส่วนผู้เข้าร่วมต่อผู้มีสิทธิ (%)	71.66%	70.72%	57.14%
เงินสมทบ PVD ส่วนของนายจ้าง (บาท)	1,163,416.00	1,630,804.00	948,600.00