

แผนงานและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท อักคีปการ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินงานด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในรายงานประโยชน์เพื่อมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. แผนงานการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- ☐ กำหนดนโยบายและมาตรการชัดเจน จัดทำนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้อำนาจหน้าที่หรือข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ☐ กระบวนการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกัน กำหนดให้การทำรายการเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (ตามขนาดรายการ) โดยยึดหลักการและเงื่อนไขทางการค้าเสมือนทำกับบุคคลภายนอก
- ☐ จัดให้มีการมีส่วนร่วมตัดสินใจ กำหนดให้ผู้มีส่วนได้เสียในรายการใด ๆ ต้องแจ้งความสัมพันธ์ และไม่มีสิทธิร่วมพิจารณาหรือลงมติใน agenda ดังกล่าว
- ☐ การกำกับดูแลข้อมูลภายใน กำหนดมาตรการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน และกำหนดช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ก่อนการเปิดเผยงบการเงิน

2. ผลการดำเนินงานประจำปี 2568

- ☐ การสอบทานรายการเกี่ยวข้องกัน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในปี 2568 พบว่าเป็นรายการเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- ☐ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และฝ่ายกำกับการปฏิบัติงานร่วมกันแจ้งให้ผู้บริหารและพนักงานใหม่ศึกษานโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับพนักงาน ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ และให้ไลน์กลุ่มของบริษัทฯ ที่บุคลากรทุกคนสามารถเข้าถึงได้ ทั้งนี้ บุคลากรทุกคนของกลุ่มบริษัทฯ และบุคลากรเข้าใหม่ในรอบปีบัญชี 2568 ร้อยละ 100 ได้ลงนามรับทราบและตกลงที่จะถือปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งรวมถึงเรื่องการมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ☐ การเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดรายการเกี่ยวข้องกัน บุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ลักษณะความสัมพันธ์ และมูลค่ารายการไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินและรายงานประจำปีอย่างเปิดเผยและโปร่งใส
- ☐ ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งในรอบปี 2568 ไม่พบกรณีการละเมิดนโยบาย การใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาประโยชน์ หรือการกระทำที่เข้าข่ายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน